



LAPORAN

TRACER STUDY ANGKATAN XXXI

Lulus Th. 2021

T.A 2022 - 2023
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA
Jl. Raya Mangga Besar No. 137-139
Jakarta

TRACER STUDY ALUMNI

ANGKATAN XXXI

(TAHUN LULUS 2021)

T.A 2022-2023



Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada

Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN TRACER STUDI
ALUMNI ANGKATAN XXXI / LULUSAN 2021

T.A 2021 - 2022



Novanda Puri Pramita, A.Md
Biro Pusat Karir & Alumni

Mengetahui



Ns. Ernawati, M.Kep., Sp.Kep.An
Waket.III

Menyetujui



Ellynia, S.E., M.M
Ketua

KATA PENGANTAR

Tracer Study merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi untuk memetakan dunia usaha dan industri agar jeda diantara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

Bagi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada, tracer study sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi Sekolah Tinggi Ilmu kesehatan RS Husada untuk menjadi salah satu institusi yang unggul dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk manusia jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan. Untuk lulusan angkatan tahun 2021, tracer study telah dilaksanakan pada bulan Oktober – Desember 2022.

Jumlah responden (alumni) yang berpartisipasi dalam survei tracer study ini masih tergolong sedikit, hal ini juga dialami oleh perguruan tinggi-perguruan tinggi lainnya. Sebagai langkah awal diharapkan survey ini akan lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey tracer study Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada ini dapat terlaksana dengan baik.

Pusat Karir & Alumni

BAB I

HASIL ANALISIS TRACER STUDI

A. PENDAHULUAN

Tracer Study adalah studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang dilakukan suatu perguruan tinggi/Institusi kepada alumni 1 tahun setelah lulus. Tracer Studi atau yang umumnya dikenal dengan studi rekam jejak atau survei alumni, adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. Tracer studi merupakan suatu studi yang dapat menyediakan informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi. Selain itu, tracer study juga menyediakan informasi mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, menyediakan informasi bagi para pemangku kepentingan (*stake holders*), dan merupakan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Dalam rangka meningkatkan mutu lulusan agar memiliki kompetensi yang handal dan profesional di bidang Keperawatan. STIKes RS Husada mengharapkan umpan balik/masukan terkait kinerja lulusan selama bekerja di Instansi atau suatu perusahaan. Survey ini bertujuan untuk meningkatkan mutu lulusan dan hanya digunakan sebagai bahan evaluasi internal STIKes RS Husada.

B. TUJUAN

1. Untuk memperoleh informasi penting guna pengembangan institusi
2. Untuk mengevaluasi relevansi saat kuliah dengan dilapangan kerja seperti kemampuan *Hard skill, soft skill, kontribusi, mismatch, faktor internal/eksternal*, dll)
3. Untuk monitoring dan evaluasi lulusan yang diperlukan oleh Ditjen DIKTI.
4. Untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi
5. Sebagai bahan membangun jaringan/*network* alumni

C. MANFAAT

1. Bagi Perguruan Tinggi / Intitusi.
 - a. Dapat mengetahui penyebaran lulusan kita (Informasi alumni)
 - b. Sebagai bahan evaluasi terhadap lulusan yang dihasilkan apakah telah memenuhi standar kompetensi yang sesuai pada dunia kerja
 - c. Sebagai informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia kerja dapat membantu upaya perbaikan kurikulum dan system pembelajaran
 - d. Sebagai salah satu nilai tambah dalam proses akreditasi suatu perguruan tinggi / Intitusi
2. Bagi DIKTI

Sebagai alat monitoring Ditjen DIKTI terhadap lulusan perguruan tinggi / Intitusi ketika memasuki dunia kerja
3. Bagi Pengguna lulusan
 - a. Dapat melihat informasi yang lebih dalam mengenai lulusan melalui *Tracer Study*
 - b. Sebagai bahan acuan dalam membuat pelatihan-pelatihan yang lebih relevan untuk lulusan pencari kerja baru

D. PESERTA

Sasaran : Alumni Angkatan XXXI (Lulusan tahun 2021)
Jumlah : 119 alumni (dari 148 lulusan)

E. HASIL EVALUASI

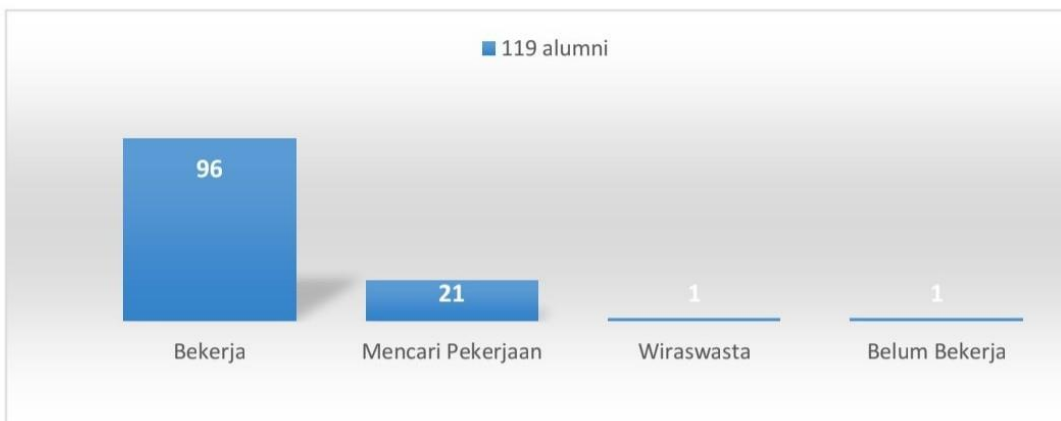
Evaluasi adalah proses mengambil keputusan berdasarkan hasil-hasil penilaian. Penilaian hasil *Tracer Study* oleh lulusan (Alumni) bertujuan untuk mengetahui tingkat serta menetapkan ketuntasan penguasaan kompetensi, menetapkan program perbaikan atau pengayaan berdasarkan tingkat penguasaan kompetensi dan memperbaiki proses pembelajaran. Hasil evaluasi ini dibantu dengan diadakan *quetioner* sebagai alat memperoleh data yang sesuai. Berikut adalah [*link*](#) dari pengisian “Tracer Study Alumni 2021” :

⇒ <https://forms.gle/YkSuAavgRmifcLip6>

Dan hasil evaluasi dari tracer (pencarian) ini yang telah dilakukan oleh alumni terdapat 119 alumni dari 148 alumni angkatan XXXI yang telah mengisi / melengkapi kuesioner pertanyaan terkait kestatusan mereka tentang kepekerjaannya.

Berikut hasil Tracer Study (Kuesioner Penelusuran Studi) lulusan 2021 akan dipaparkan sebagai berikut :

1. Status Aktifitas



Pada diagram diatas ini menampilkan status aktivitas alumni atau status bekerja lulusan. Dari gambar tersebut dapat dilihat bahwa sebanyak 96 (80.7%) alumni telah bekerja, 21 (17.6%) alumni masih belum memiliki pekerjaan (belum bekerja).

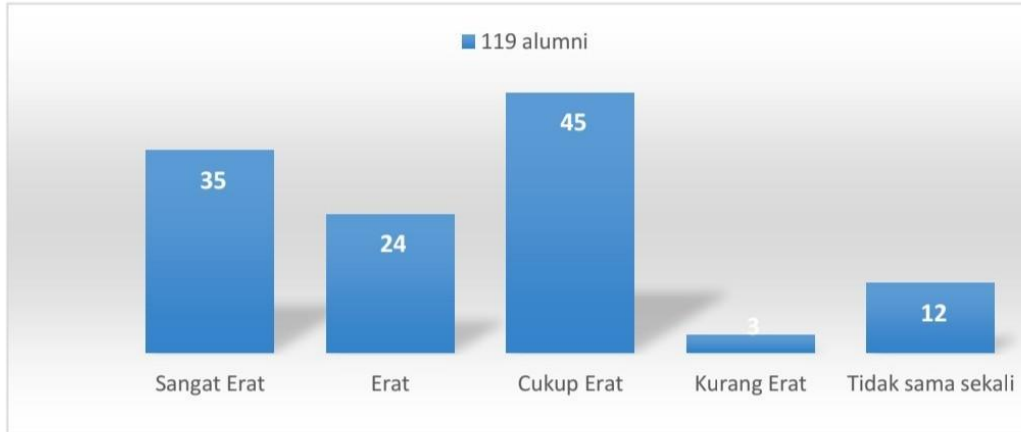
2. Waktu Tunggu Lulusan



Waktu tunggu lulusan adalah waktu yang dibutuhkan oleh lulusan untuk memperoleh dan mendapatkan pekerjaan setelah lulus.

Berdasarkan diagram dibawah ini, sebagian besar alumni memperoleh pekerjaan setelah lulus yakni kurang dari 1-3 bulan yaitu sebanyak 51 (42,9%) alumni dan lebih dari 1-3 bulan sebanyak 27 (22,7%) alumni.

3. Hubungan antara bidang studi (perkuliahan) dengan pekerjaan



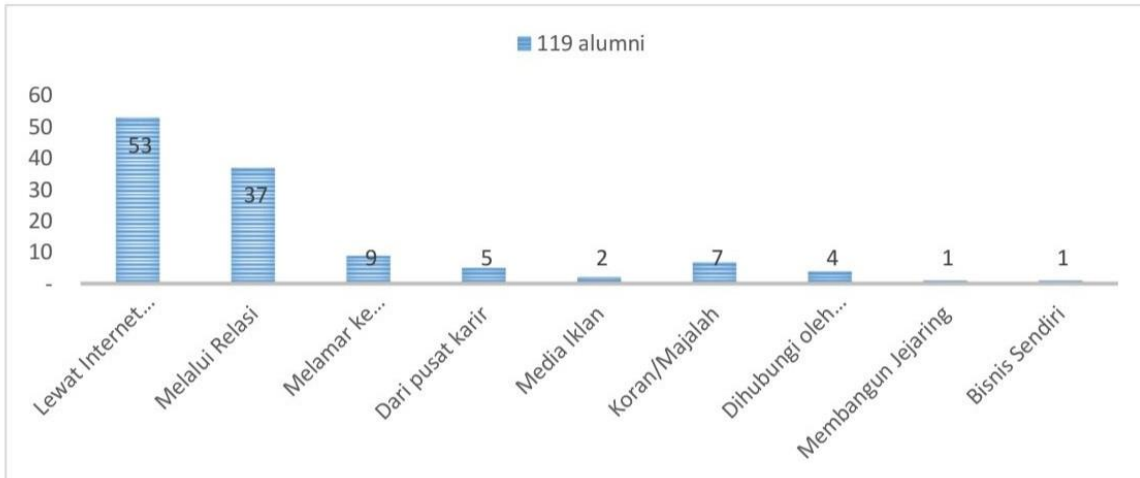
Berdasarkan diagram diatas ini menunjukkan kesesuaian bidang ilmu yang diberikan selama mengikuti pendidikan di STIKes RS Husada dengan bidang pekerjaan lulusan saat ini secara umum sesuai dengan bidang pekerjaan lulusan “sangat erat” dengan mencapai 35 (29,4%) alumni. Sedangkan 24 (20,2%) alumni menyatakan “erat” antara bidang studi dengan pekerjaan dan 45 (37,8%) menyatakan “cukup erat”

4. Tingkat Pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan alumni saat ini



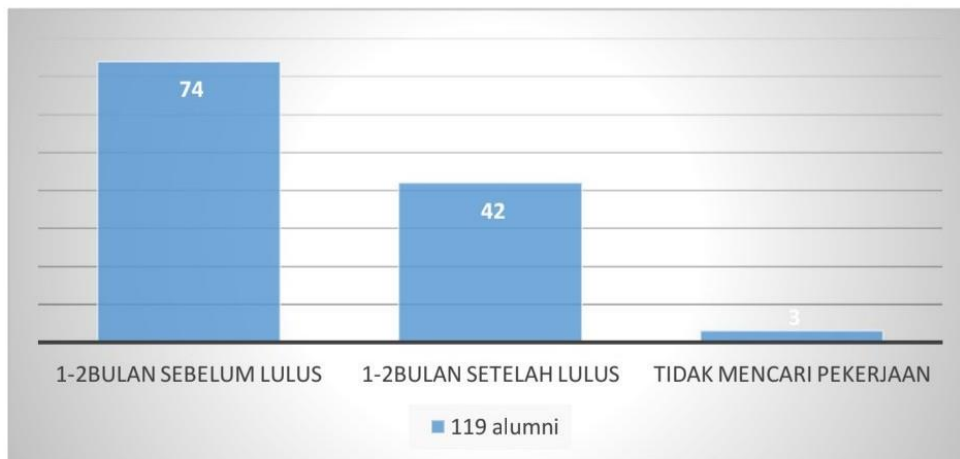
Berdasarkan diagram diatas ini menunjukkan kesesuaian bidang ilmu yang diberikan selama mengikuti pendidikan di STIKes RS Husada dengan bidang pekerjaan lulusan saat ini yang menyatakan “setingkat lebih tinggi” adalah 40 (33,9%) alumni dengan bidang pekerjaan, sedangkan 77 (64,7%) alumni menyatakan setingkat yang sama.

5. Cara Alumni mencari dan mendapatkan pekerjaan



Sebagian besar alumni mencari dan mendapatkan pekerjaan dengan melalui “internet/iklan online di social media/website” sebesar 53 (44,1%) alumni. Sedangkan yang melalui informasi dari pihak kampus (pusat karir) sebesar 5 (4,2%) alumni, dan sebesar 7 (5,9%) alumni melalui iklan di koran/majalah dan brosur.

6. Waktu alumni mulai bekerja



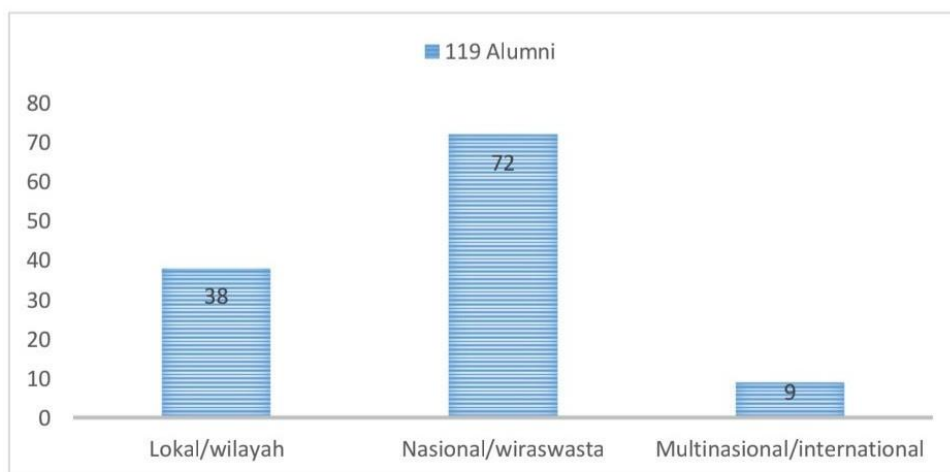
Pada diagram diatas ini menunjukkan bahwa alumni mulai bekerja 1-2 bulan sebelum kelulusannya ada di angka 42 (35,3%) alumni, sedangkan 1-2 bulan setelah kelulusannya ada di angka 74 (62,2%) alumni.

7. Gambaran situasi alumni setelah 2 tahun kelulusan



Berdasarkan diagram diatas ini menunjukkan situasi lulusan saat ini yang sebagian besar mencapai 68 (57,1%) alumni menyatakan bahwa mereka sudah bekerja. 34 (28,6%) alumni sedang proses mencari pekerjaan. Sedangkan 15 (12,6%) alumni meneruskan perkuliahannya ke jenjang S1 Keperawatan.

8. Tingkat Tempat Kerja Alumni



Berdasarkan diagram diatas ini adalah tingkat tempat bekerja alumni yang dimana hasilnya menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan bekerja di tingkat “nasional/wiraswasta” dengan hasil 72 (60,5%) alumni. Lulusan yang bekerja di “tingkat lokal/wilayah” mencapai 38 (31,9%) alumni, sedangkan yang bekerja di tingkat multinasional/international berada di angka 9 (7,6%) alumni.

BAB II KLARIFIKASI TRACER STUDI

A. Analisis Data

Data yang diperoleh dari stakeholder selanjutnya ditabulasi berdasarkan kuesioner kinerja lulusan. Data ini akan dianalisis dengan *statistic deskriptif*. Data yang diidentifikasi meliputi aspek-aspek seperti dijelaskan pada form kuesioner.

Data ini dapat digunakan untuk membantu dalam mengevaluasi relevansi kurikulum yang ‘digunakan’ untuk menghasilkan alumni dan perbaikannya.

B. Metode Penyajian Hasil Kajian

⇒ ***Bentuk Penulisan dan Penyajian Laporan Hasil kajian.***

Penulisan hasil kajian dilakukan dengan cara memberikan uraian, konsep, gambar, justifikasi, lampiran lampiran penunjang.

Penyajian Hasil dilakukan dengan memvisualisasikan dalam bentuk Tabel, grafik, sesuai pilihan.

BAB III SARAN DAN RENCANA LANJUT

A. SARAN ALUMNI

Berikut adalah rangkuman saran kompetensi tambahan/perbaikan dari alumni untuk STIKES RS Husada:

1. Penambahan dosen yang kompeten sesuai jumlah murid, penambahan materi yang lebih dalam, cara mengajar yang simpel dan memastikan semua murid mengerti serta dapat mengimplementasikan ilmu dalam kasus di lapangan
2. Mempunyai tempat kuliah lebih luas, dan ditambah jurusan kuliah dan fakultas
3. Ditingkatkan lagi untuk pelayanan perpustakaan
4. Sudah baik, hanya saja memperbanyak mahasiswa dan mahasiswi yang butuh bimbingan lebih saat praktik
5. fasilitasnya dilengkapi lagi
6. Tambah S1 keperawatan
7. Krudung atau hijab harus seragam
8. Ilmu praktek lebih ditekankan

B. RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam meningkatkan kualitas pelayanan terhadap mahasiswa, tentunya diperlukan perbaikan dan peningkatan dari segala aspek. Adapun rencana tindak lanjut yang dapat dilakukan oleh STIKes RS Husada sesuai dengan hasil survei tracer studi terhadap alumni lulusan 2021 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan pembinaan soft Skills dan etika kepada mahasiswa
2. Meningkatkan sarana prasarana dan alat alat Lab keperawatan
3. Melengkapi sumber literature di perpustakaan
4. Memperluas lahan praktek klinik
5. Institusi STIKes RS Husada secara terbuka menerima masukan dan saran yang diberikan oleh mahasiswa
6. Meningkatkan kegiatan-kegiatan non akademik
7. Membuka prodi kesehatan yang lainnya seperti fisioterapi, farmasi atau ahli gizi

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan proses survei terhadap target responden sebanyak 148 orang mahasiswa lulusan angkatan 2021, tercatat bahwa seluruh mahasiswa/i telah mengisi kuesioner *Tracer Study* sebanyak 119 alumni (80%). Angka responden rate ini tentunya sangat baik dan akan terus ditingkatkan di *Tracer Study* tahun-tahun berikutnya.

Berdasarkan hasil tracer studi dapat disimpulkan bahwa lulusan sudah bekerja semua dalam waktu kurang dari 1 tahun. Kompetensi yang dimiliki merupakan bekal yang telah diberikan di bangku kuliah, dan bidang ilmu yang di berikan sudah sesuai dengan bidang kerja lulusan.

Jakarta, 13 Desember 2022

Dibuat oleh,



Novanda Puri Pramita, A.Md
Pusat Karier dan Alumni